

Tabella di autovalutazione di  
(inserire cognome e nome)

**Tabella di autovalutazione AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE INTERNO  
Esperto/Tutor/Figura aggiuntiva/Referente alla valutazione**

Per la valutazione dei titoli finalizzata alla compilazione della graduatoria  
Progetto “NOI invece che IO” – codice 10.2.5A-FSEPON-EM-2018-192

**ESPERTO “Provare per credere”**

<b>Modulo Provare per credere</b>		PUNTI	Indicare SI/NO	
Titoli di studio	Laurea quinquennale/vecchio ordinamento in discipline letterarie (5 punti per titolo)	max 10	<input type="text"/>	Numero di lauree da valutare <input type="text"/>
	Laurea triennale in discipline letterarie	3	<input type="text"/>	
Formazione	Master attinente ai contenuti del modulo (2 punti per titolo)	max 6	<input type="text"/>	Numero Master <input type="text"/>
	Partecipazione a corsi attinenti ai contenuti del modulo di almeno 15 ore (2 punti per ogni corso)	max 6	Numero corsi di cui si chiede la valutazione <input type="text"/>	
	Partecipazione a corsi relativi alle metodologie di gestione dei gruppi di almeno 15 ore (1 punto per ogni corso)	max 3	Numero corsi di cui si chiede la valutazione <input type="text"/>	
	Partecipazione a corsi relativi all’acquisizione di competenze metodologico-didattiche di almeno 15 ore (1 punto per ogni corso)	max 3	Numero corsi di cui si chiede la valutazione <input type="text"/>	
Esperienza	Anni di servizio nell’ordine di scuola cui è riferito il modulo (2 punti per anno scolastico)	max 6	Numero anni <input type="text"/>	
	Comprovata esperienza professionale attinente la disciplina cui si riferisce il modulo (2 punti per ogni esperienza)	max 6	Numero esperienze <input type="text"/>	
	Partecipazione a progetti attinenti alle tematiche trattate (1 punti per ogni progetto)	max 3	Numero progetti <input type="text"/>	

Nel caso il candidato faccia riferimento ad un corso di formazione tenuto da una particolare associazione, quest'ultima dovrà essere in possesso di accreditamento del Miur, come previsto dal DM 177/2000.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.